



Les valeurs

Si les personnes qui travaillent ensemble ont des valeurs différentes, ces différences doivent être reconnues et on doit en tenir compte

Les valeurs sont le fondement de notre caractère et la réponse à la question «Qu'est-ce qui est important pour moi?». Nous développons un sens solide de ce qui est bien ou mal, bon ou mauvais, tôt dans la vie et cette façon fondamentale de voir le monde influe profondément sur presque tous les aspects de notre vie.

Que nous soyons pleinement conscients de nos valeurs enracinées le plus profondément ou non, ces valeurs nous motiveront et joueront un rôle important dans les décisions que nous prenons. Les valeurs peuvent jouer un rôle important dans la combinaison des systèmes de la famille et de l'entreprise.

Les personnes qui arrivent dans votre famille par le mariage peuvent trouver vos valeurs très différentes des leurs. Des attitudes et des sentiments différents peuvent en découler. Il est important de réaliser que le fait d'avoir des valeurs différentes n'est ni bien ni mal. La compréhension des valeurs des autres peut nous aider à comprendre d'où viennent des gens différents, à accroître la tolérance devant les différences.

De même, une entreprise a un ensemble de valeurs qui régissent son fonctionnement. Si les valeurs de l'entreprise et de la famille entrent en conflit, des problèmes graves peuvent se poser. Par exemple, si une entreprise soutient que le travail d'équipe est important mais qu'une personne travaillant dans cette entreprise valorise le travail indépendant, il pourrait en résulter des conflits. Par contre, si les valeurs d'une personne sont en accord avec celles de l'entreprise, le résultat peut être une relation forte et satisfaisante.